

INTERNATIONAL ASSOCIATION FOR ANALYTICAL PSYCHOLOGY
INTERNATIONALE GESELLSCHAFT FÜR ANALYTISCHE PSYCHOLOGIE
ASSOCIATION INTERNATIONALE DE PSYCHOLOGIE ANALYTIQUE
ASSOCIAZIONE INTERNAZIONALE DI PSICOLOGIA ANALITICA
ASOCIACIÓN INTERNACIONAL DE PSICOLOGÍA ANALÍTICA

Lettera del Presidente a tutti i membri della IAAP
Febbraio 2020

Care colleghe e cari colleghi,

desidero porgere un saluto a tutti voi nel mio ruolo di nuovo Presidente della IAAP. La scorsa estate a Vienna ho avuto l'onore di assumere questo ruolo dalla stimata presidente che mi ha preceduto, Marianne Muller, e con esso la responsabilità della nostra Associazione. Tutto questo rappresenta per me un grande onore e un grande piacere, ma ho al tempo stesso piena consapevolezza della complessità di questo incarico. Spero che l'esperienza maturata in tre anni nel ruolo di Presidente Eletto, assieme all'eccellente team degli Officers, mi possano essere di aiuto nel mio ruolo di Presidente.

In questa prima lettera vorrei ripercorrere gli eventi dello scorso anno inerenti la IAAP, e in particolare le decisioni raggiunte dai Delegati nel Congresso di Vienna. Desidero inoltre condividere con voi alcune prospettive di questa amministrazione, comprendenti fra l'altro l'esito della recente riunione del Comitato Esecutivo tenutasi a gennaio.

Per quanto riguarda il Congresso di Vienna, dal titolo *L'incontro con l'Altro: dentro di noi, tra di noi e nel mondo* ("Encountering the Other: Within us, between us and in the world"), l'ultima *News Sheet*, curata dalla nuova Presidente Eletta Misser Berg, fornisce un'ottima rappresentazione e una molteplicità di impressioni sull'evento, attraverso svariati contributi. Il Congresso è stato un grande successo, sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo. Abbiamo avuto circa 1200 iscrizioni, 400 delle quali rappresentate da candidati o routers. Tutto ciò può essere attribuibile non solo al fascino di Vienna, ma anche alla facilità con cui tale città poteva essere raggiunta dai partecipanti del Centro ed Est Europa.

Per mantenere viva l'attenzione sull'aspetto clinico del nostro lavoro, abbiamo dato seguito alle master classes di supervisione, già iniziate nel Congresso di Kyoto del 2016. Gli eventi del Pre-Congresso sembrano aver assunto per i partecipanti al Congresso sempre più importanza e interesse.

Il Congresso ha avuto inizio con la lectio magistralis di Navid Kermani, che può essere definito una sorta di incarnazione dell' "incontrare l'Altro", in quanto è un autore tedesco e islamista, ma i suoi genitori sono immigrati dall'Iran. A questa presentazione sono seguite altre nove sessioni plenarie. Posso dire di non aver mai ascoltato in precedenza presentazioni delle plenarie così stimolanti. Attualmente la IAAP sta realizzando il materiale video delle plenarie per la home page del sito web IAAP. Il programma pomeridiano ha offerto una varietà di presentazioni di qualità nelle sessioni collaterali. Il questionario sul Congresso ha evidenziato un'ottima valutazione del programma.

La riunione dei Delegati si è svolta il 28 agosto 2019. Desidero informarvi riguardo ai risultati delle votazioni e ad alcune decisioni prese dal nuovo Comitato Esecutivo eletto a seguito della prima riunione a Vienna. Il nuovo Comitato Esecutivo (EC) è composto come segue: gli Officers sono Toshio Kawai (Presidente), Misser Berg (Presidente Eletta), Pilar Amezaga (Vicepresidente), Emilija Kiehl (Vicepresidente), Yasuhiro Tanaka (Segretario Onorario). I rappresentanti delle Società (*Group Members*) comprendono: Alvaro Ancona di Faria (SBrPA, Brasile), Patricia Berry (IRSJA, Stati Uniti), Fred Borchardt (SAAJA, Sud Africa), Gražina Gudaite (LAAP, Lituania), William Kotsch (NMSJA, New Mexico, Stati Uniti), Chie Lee (CGJILA, Los Angeles, Stati Uniti), Andreas Michel (CGJIZ, Zurigo, Svizzera), Brigit Soubrouillard (SFPA, Francia) e Luisa Zoppi (AIPA, Italia). Sarà un piacere avere l'opportunità di lavorare con ciascuno dei membri di questo ottimo gruppo.

Nella prima riunione del Comitato Esecutivo svoltasi durante il Congresso, Tom Kelly (APJQ, Canada) ha ricevuto l'incarico di coordinatore (*chairperson*) del Comitato Etico. Assumerà dunque la responsabilità dei diversi compiti di questo Comitato insieme ad una squadra di cinque colleghi competenti provenienti da diverse parti del mondo: Eduardo Carvallo (SCJA, Colombia), Andrea Cone-Farran (ANZSJA, Australia), Ulrich Stuck (DGAP, Germania), Elena Volodina (RSAP, Russia) e Mark Winborn (IRSJA, Stati Uniti).

Per quanto riguarda l'aspetto finanziario, il Forum di discussione online sulle Finanze IAAP ("*On-line discussion forum on IAAP Finances*") è stato aperto dal 15 al 28 giugno 2019. Per una questione di trasparenza e per il poco tempo avuto a disposizione durante la riunione dei Delegati, tutti i dati dettagliati inerenti lo stato delle finanze degli ultimi tre anni sono stati postati nell'area riservata agli associati sul sito IAAP, per fare in modo che ogni associato potesse accedervi e porre eventuali domande. Ritengo importante menzionare qui una questione relativa alle finanze: il Tesoriere IAAP, Martin Amsler, due anni fa aveva informato il Presidente e l'Officer per le Finanze che la IAAP avrebbe dovuto pagare la ritenuta d'acconto e i contributi previdenziali per tutti i pagamenti effettuati ai membri IAAP nel corso del loro servizio nel Comitato Esecutivo. Con l'ausilio dell'avvocato Samuel Haldemann, la IAAP ha riferito riguardo alla propria situazione sia all'Ente competente per la ritenuta d'acconto, che all'Ente competente per la previdenza sociale del Cantone di Zurigo. La risposta già ricevuta in merito alla ritenuta d'acconto evidenzia che la IAAP dovrà versare rimborsi retroattivi per sette anni. Riguardo ai contributi previdenziali, la IAAP è ancora in attesa di risposta dall'Ente competente. Al fine di poter pagare questi ulteriori compensi, la IAAP ha accantonato 200.000,00 CHF sia per la previdenza sociale che per la ritenuta d'acconto. Tornerò successivamente su questa questione.

Nella riunione dei Delegati, Martin Amsler si è dimesso da Tesoriere IAAP e Samuel Haldemann è stato nominato nuovo Tesoriere. Desidero ringraziare Martin Amsler per i suoi 24 anni di collaborazione con la IAAP e dare il benvenuto a Samuel Haldemann che ha fornito il suo aiuto alla IAAP riguardo a questioni inerenti la ritenuta d'acconto e la previdenza sociale per il futuro.

I Delegati hanno scelto Buenos Aires come sede del prossimo Congresso IAAP che si svolgerà nel 2022. Sto già accingendomi a preparare questo Congresso e a collaborare con la Società Uruguiana-Argentina di Psicologia Analitica (SUAPA). Sarà questa la prima volta in cui la IAAP terrà il proprio Congresso in America Latina. Considerato l'eccellente

sviluppo della Psicologia Analitica in questa parte del mondo, il Congresso potrà portare nuovi riflessi su di noi e offrire diverse possibilità di scambi culturali. Il Comitato Esecutivo ha nominato Ana Deligiannis (SUAPA, Argentina) come coordinatrice del Comitato Scientifico (*Program Committee*). Riferirò in seguito il risultato dei lavori del Comitato Scientifico svoltosi lo scorso gennaio.

A Vienna, i Delegati hanno votato anche per l'ammissione di alcune nuove Società (*Group Members*) della IAAP. Sono stati accettati quattro nuovi Group Members senza diritto di Training: l'Associazione degli Analisti Junghiani in Polonia (AJAP), la Società Cinese di Psicologia Analitica (CSAP), la Società Taiwanese di Psicologia Analitica (TSAP) e l'Associazione Junghiana Ucraina (UJA).

Tre altre Società hanno cambiato il loro status e ora sono Group Members con diritto di Training: l'Istituto Ceco Psicologi Analitici (CIAP), la Società Colombiana Analisti Junghiani (SCAJ) e l'Associazione Cilena di Psicologia Analitica Junghiana (SCPA). È stata inoltre accettata l'Associazione Psicologi Analitici, Russia (AAPR), come Group Member con diritto di Training. Siamo molto lieti di avere all'interno della IAAP questi nuovi Group Members. La maggior parte proviene da Paesi dove in precedenza esistevano dei Gruppi in via di Sviluppo (*Developing Groups*) della IAAP, che hanno reso loro possibile lo svolgimento del training per diventare Analisti Junghiani. Attualmente, la IAAP conta in totale sessantanove Group Members.

I Delegati hanno inoltre votato per l'ammissione di sessantasette nuovi Membri Individuali. Tutti loro hanno completato il Training secondo il Programma dei Routers e si sono qualificati come Analisti Junghiani. È una gioia accogliere nella nostra Associazione tanti colleghi nuovi e giovani. Molti di questi membri Individuali potranno ora afferire alle Società già esistenti o appena riconosciute. A questo punto vorrei anche dare il benvenuto a tutti i nuovi diplomati degli Istituti di training entrati quest'anno nelle Società della IAAP. Comunicherò con loro personalmente, scrivendo direttamente una lettera di benvenuto ai nuovi membri della nostra Associazione Internazionale.

È un grande onore per la IAAP che i Delegati abbiano eletto Dvora Kutzinski (Israele) come nuovo Membro Onorario.

Marianne Muller ha fatto riferimento alla questione sollevata nella riunione dei Delegati a Kyoto come parte della sua relazione in qualità di Presidente. Data l'importanza dell'argomento, ne riporto qui dettagliatamente i punti salienti. A Kyoto era stata presentata una "Lettera di riconoscimento e di scuse" (la Lettera) riguardante atteggiamenti e scritti di Jung su persone di origine africana. Dalle reazioni suscitate nei membri, era apparsa evidente la necessità di una discussione molto più approfondita in merito. Il Comitato Esecutivo aveva dunque deciso di consigliare ai Delegati di votare per rinviare questo contenuto al Comitato esecutivo. Questa procedura è stata accettata dai Delegati.

Gli Officers e il Comitato Esecutivo dell'ultima amministrazione hanno affrontato le critiche e le controverse dichiarazioni contenute nella Lettera e contemporaneamente l'hanno aperta alla discussione. Tutti i Group Members e gli Individual Members della IAAP sono stati invitati ad affrontare la questione e a discutere su una nuova versione della Lettera tra tutti gli associati. In quanto parte della consultazione con gli associati, la IAAP ha organizzato un Simposio a Praga nel 2017. I brevi contributi degli associati hanno

fornito una panoramica delle varie opinioni e riflessioni in merito. Tutti i contributi del Simposio di Praga sono stati pubblicati nell'area riservata agli associati sul sito web della IAAP.

Nel febbraio del 2018, il Comitato Esecutivo discusse nuovamente a lungo la questione. L'intento del Comitato Esecutivo era di poter essere il più inclusivo possibile e di garantire che fossero affrontate le preoccupazioni degli autori e dei sostenitori della Lettera, nonché le opinioni di coloro che si esprimevano contro la Lettera pubblica. Furono approvate e messe in atto le seguenti risoluzioni:

1. Fu creato un nuovo Gruppo di Lavoro sulla Diversità all'interno della IAAP, dando così riconoscimento alla questione, all'interno della comunità IAAP.
2. Furono pubblicate sul sito web della IAAP le relazioni del Simposio di Praga.
3. L'attuale clausola di non discriminazione sul sito web della IAAP basata sulla Costituzione IAAP fu riesaminata e trasformata in una normativa.
4. Il Comitato Esecutivo decise di sostenere progetti di ricerca sull'argomento, con particolare riferimento agli scritti di Jung sulla questione razziale.
5. Il tema del Congresso IAAP di Vienna fu considerato un'opportunità per esaminare molte questioni inerenti la Diversità.

Attraverso queste risoluzioni, il Comitato Esecutivo ha perseguito l'obiettivo di intraprendere azioni concrete, e di intensificare e mantenere viva la discussione all'interno della comunità IAAP. La IAAP intende concentrare le sue attività in due direzioni: : la prima, inerente la questione della Diversità all'interno della nostra comunità, da svolgersi attraverso le attività del Gruppo di Lavoro sulla Diversità, e la seconda, inerente gli scritti di Jung, attraverso ulteriori ricerche e discussioni nella nostra comunità sulle teorie e le pubblicazioni di Jung. Il Comitato Esecutivo ha inoltre deciso di non presentare una nuova Lettera.

I Delegati hanno discusso la mozione della AGAP, che proponeva nella prima parte un'iniziativa organizzata a livello centrale per la neutralizzazione delle emissioni di CO₂ e per la neutralizzazione delle emissioni di CO₂ in volo tramite *myclimate*. Nella seconda, definiva in modo concreto la neutralizzazione delle emissioni di CO₂ tramite *myclimate*. Il Comitato Esecutivo ha deciso di non sostenere la mozione AGAP in questa formulazione. Questa proposta avrebbe significato un aumento di 20 CHF di quote individuali annue o misure di separazione di 67.200 CHF annui. Pur concordando sul fatto che il riscaldamento globale rappresenti uno dei problemi più gravi del nostro tempo, si è ritenuto fosse meglio rimettere la questione all'iniziativa personale piuttosto che imporla dal punto di vista amministrativo ai nostri associati. In alternativa alla mozione della AGAP, il Comitato Esecutivo ha deciso di:

- 1) Fornire informazioni nel programma del Congresso di Vienna ai nostri membri in merito a ulteriori opportunità di compensazione delle emissioni di carbonio.
- 2) Come manifestazione di sostegno a questa importante causa, il Comitato Esecutivo ha deciso che la IAAP effettuerà una donazione per un importo fisso di 1000 CHF a un fornitore di compensazione del CO₂ riconosciuto a livello internazionale.

Nel corso della discussione nella riunione dei Delegati è stata proposta una mozione procedurale per rimandare la mozione della AGAP al congresso successivo. Poiché sulla base delle Linee guida e procedure per lo svolgimento della riunione dei Delegati

(“*Guidelines and Procedures for conducting the Meeting of Delegates*”) la mozione procedurale deve prima essere votata, si è iniziato con la votazione della mozione presentata dalla AGAP. Il risultato del voto è stato di 112 voti a favore della presentazione della proposta, e 101 voti contro. Pertanto, la proposta della AGAP è stata presentata. Tornerò successivamente su questo argomento.

Le riunioni annuali del nuovo Comitato Esecutivo si sono tenute a Zurigo alla fine di gennaio. Sono stati incontri molto produttivi nel corso dei quali sono state prese molte decisioni e discusse questioni importanti. L'atmosfera è stata caratterizzata da apertura e rispetto reciproco, cosa molto apprezzata da tutti i membri del Comitato Esecutivo. Vorrei per prima cosa riferire riguardo agli aspetti formali di questo incontro, e poi sui nostri progetti futuri. Il Comitato Esecutivo ha definito i seguenti Comitati e le seguenti funzioni:

- **Officer per le Finanze** è Misser Berg, Presidente Eletta della IAAP.
- Coordinatrice del **Comitato Scientifico** per il Congresso IAAP a Buenos Aires è Pilar Amezaga, Vicepresidente della IAAP. Gli altri membri del Comitato Scientifico, oltre agli Officers (Toshio Kawai, Misser Berg, Emilija Kiehl, Yasuhiro Tanaka) sono: Birgit Jänchen (DGAP), Carmela Mento (CIPA), Selma Mantovani (SBrPA) e Robert Tyminski (CGJISF).

I Sottocomitati (*Sub-Committees*) e Gruppi di Lavoro (*Working Parties*) sono composti come segue:

- **Sottocomitato Accademico:** Chair Pilar Amezaga (Vicepresidente) e Gražina Gudaite (LAAP); Emilija Kiehl (Vicepresidente), Brigit Soubrouillard (SFPA) e Luisa Zoppi (AIPA).
- **Sottocomitato per le Domande di Ammissione dei Group Members:** Coordinatrice Misser Berg (Presidente Eletta); Toshio Kawai (Presidente d'ufficio), Pilar Amezaga (Vicepresidente), Emilija Kiehl (Vicepresidente), Patricia Berry (IRSJA), Fred Borchardt (SAAJA), William Kotsch (NMSJA), Andreas Michel (CGJIZ) e Brigit Soubrouillard (SFPA).
- **Sottocomitato Pubblicazioni e Comunicazioni:** Chair Emilija Kiehl (Vicepresidente) and Yasuhiro Tanaka (Segretario Onorario); Misser Berg (Presidente Eletta) e Patricia Berry (IRSJA).
- **Sottocomitato Membri Onorari:** Coordinatore Fred Borchardt (SAAJA); Andreas Michel (CGJIZ), Chie Lee (CGJILA) e Patricia Berry (IRSJA).
- **Sottocomitato Raccolta Fondi:** Coordinatore Andreas Michel (CGJIZ); Brigit Soubrouillard (SFPA) e William Kotsch (NMSJA).
- **Gruppo di Lavoro per l'Infanzia e l'Adolescenza:** Coordinatrice Brigit Soubrouillard (SFPA); Chie Lee (CGJILA) e Luisa Zoppi (AIPA).
- **Gruppo di Lavoro per la Diversità:** Coordinatore Alvaro Ancona di Faria (SBrPA); Patricia Berry (IRSJA), Fred Borchardt(SAAJA), William Kotsch (NMSJA), Chie Lee (CGJILA) e Brigit Soubrouillard (SFPA).

Coordinatrice del **Comitato per l'Educazione** è Misser Berg, Presidente Eletta della IAAP. Nel Comitato per l'Educazione sono stati assegnati i seguenti incarichi di organizzatori regionali:

- Per l' Asia: Yasuhiro Tanaka
- Per l' America Latina: Pilar Amezaga

- Per l'Est Europa: Gražina Gudaite
- Per il Centro Europa: Misser Berg
- Per altre zone: Misser Berg

Coordinatori dei Gruppi di Lavoro a sostegno dei Comitati per l'Educazione sono:

- Per il Gruppo di Lavoro Ricerca e Valutazione: Gražina Gudaite
- Per il Gruppo di Lavoro Curriculum e Risorse: Chie Lee

Gražina Gudaite continuerà il suo progetto su “la competenza fondamentale dell'analista junghiano” il cui primo ottimo risultato è stato presentato sia al Consiglio delle Società (*Council of Society*) nel gennaio 2019 che al Congresso di Vienna.

Vorrei concentrarmi adesso su alcuni punti importanti discussi e decisi nell'ultima riunione del Comitato Esecutivo. Previa consultazione con il nuovo Tesoriere e avvocato Samuel Haldemann, la IAAP ha deciso di elargire all' Ente delle Imposte e della Previdenza Sociale il pagamento retroattivo della ritenuta d'acconto e dei contributi previdenziali ogni 7 e 5 anni. Il motivo per cui la IAAP non ha atteso la risposta ufficiale dell'Ente di Previdenza Sociale è stato quello di evitare il rischio di sanzioni e possibili ulteriori complicazioni. Si è reso necessario un altro accantonamento di 300.000 CHF, metà del quale è stato coperto dall'elevato profitto ottenuto dal successo del Congresso di Vienna (152.309 CHF).

Sebbene i suggerimenti per il prossimo tema del Congresso non siano stati discussi nel corso della riunione dei Delegati, il Comitato Scientifico ha preso in considerazione molte proposte fatte dai membri attraverso il questionario del Congresso e ha deciso che il tema del prossimo Congresso di Buenos Aires 2022 sarà “**L'apertura della psicologia analitica al mondo che cambia** - Prospettive contemporanee su questioni cliniche, scientifiche, sociali, culturali e ambientali”.

Riceverete presto l'Invito di partecipazione al Congresso IAAP di Buenos Aires 2022, che illustrerà in modo dettagliato i diversi e stimolanti aspetti di questa tematica. In questa lettera vorrei però sottolineare alcuni progetti indicati nel tema del Congresso.

La Psicologia Analitica è stata davvero aperta al mondo, e questo si riflette nel nostro lavoro clinico, nella nostra partecipazione alle questioni socioculturali e nella formazione del router che noi agevoliamo nei Paesi privi di istituti abilitati al training. La IAAP ha come compito principale quello di prendersi cura delle nostre organizzazioni, ma è comunque necessario che ci apriamo anche verso l'esterno e in molteplici direzioni.

In primo luogo, ad esempio, al fine di continuare ed estendere la formazione del router, il Comitato Esecutivo ha approvato una nuova richiesta pervenuta da Ahmedabad (India) di poter diventare un Gruppo in via di Sviluppo della IAAP. Inoltre, dopo diversi anni di assenza, il Gruppo di Bangalore ha richiesto l'accettazione di nuovi router e cinque nuovi routers sono stati ammessi dal Comitato Esecutivo nel Gruppo in questione. Sembra che la Psicologia Analitica e il suo training stiano diventando—molto presenti in India.

In secondo luogo, un altro aspetto dell'apertura della Psicologia Analitica è dato dal suo rivolgersi al mondo accademico. Senza un legame con il mondo scientifico e con l'Università, la Psicologia Analitica non può rimanere al passo con il progresso scientifico, fornire importanti contributi teorici e catturare e mantenere alta l'attenzione delle giovani

generazioni. L'ultima amministrazione ha già avviato il progetto di conferenze congiunte con l'Università, in particolare con l'Università di Vilnius e con l'Università di Basilea. Vorremmo continuare questo progetto e organizzare con l'Università Tecnica di Berlino una conferenza congiunta il 19 novembre di quest'anno sul tema delle "Narrative". Stiamo programmando altre conferenze congiunte con le Università per il prossimo anno e i due anni successivi. Inoltre, la IAAP supporterà anche progetti di ricerca riguardanti la Psicologia Analitica, proposti da accademici e approvati dai nostri membri.

La comunicazione via Internet sta diventando sempre più importante. Oltre alla *News Sheet*, vorremmo dare vita a un *Bulletin* al quale possano iscriversi non solo gli associati IAAP, ma anche i non associati. Vorremmo inoltre aprire degli accounts Facebook e Twitter su cui pubblicare varie comunicazioni e notizie. Poiché le nuove generazioni non usano molto la posta elettronica, ciò aiuterebbe la IAAP ad essere più aperta al mondo, coinvolgendo tutte le generazioni.

Per quanto riguarda la questione della Diversità, come proseguimento dell'indagine effettuata nell'ultima amministrazione riguardo i Group Members (società), il Gruppo di Lavoro sulla Diversità organizzerà un'indagine professionale sulla consapevolezza e l'attività sulla Diversità che verrà inviata a tutti gli associati. Questa iniziativa è stata motivata dalle critiche mosse agli scritti di Jung su persone di origine africana. Questo tema ha però diverse implicazioni. Spesso non si è consapevoli delle proprie convinzioni in materia di diversità. Ecco perché è necessario un sondaggio del genere. La IAAP vorrebbe sostenere progetti concreti che affrontino il problema della Diversità. L'attività della SAAJA (Sudafrica), presentata in una plenaria al Congresso di Vienna, è un buon esempio per un progetto di questo tipo. Se un membro o un gruppo ha un progetto concreto sulla Diversità, vi prego di comunicarlo a me o agli Officers.

Come accennato in precedenza, è stata presentata la proposta della AGAP volta a fare una donazione a un'organizzazione coinvolta in attività contro i cambiamenti climatici. Il Comitato Esecutivo ha pertanto discusso e analizzato la questione in modo approfondito e per quanto riteniamo la questione climatica fondamentale e cruciale per il mondo contemporaneo, la conclusione cui siamo giunti di comune accordo è che il nostro principale contributo sociale debba essere fornito nel nostro ambito professionale, ad esempio offrendo assistenza psicologica alle vittime di calamità naturali o offrendo, ove necessario, sedute di psicoterapia a prezzo contenuto. Il nostro ordinamento riporta chiaramente che gli obiettivi della IAAP sono: 1. Promuovere lo studio della psicologia analitica, 2. Diffondere la conoscenza della psicologia analitica, 3. Richiedere il mantenimento di elevati standard di formazione, lavoro clinico e condotta etica, e 4. Tenere congressi. Si fa tuttavia strada la crescente convinzione che un'organizzazione abbia una responsabilità sociale generale che va al di là della sua specifica attività professionale. Sarebbe pertanto importante poter includere la questione climatica nell'ambito delle nostre responsabilità e interventi sociali.

Ci farebbe piacere realizzare uno spazio sulla home page del nostro sito web che enunci come nostra linea politica, ad esempio, che: "La IAAP è un'organizzazione che si assume la responsabilità in merito a questioni sociali e ambientali". Il testo potrebbe affermare inoltre: "In conformità con questa politica, sosteniamo i seguenti progetti ... "A seguire potremmo elencare le attività dei Group Members supportate dalla IAAP. Una di queste potrebbe riguardare l'assistenza psicologica agli abitanti di Wuhan (abbiamo di fatto già

una richiesta di supporto da parte della Società Cinese di Psicologia Analitica); un'altra attività potrebbe essere a sostegno dell'uso del Gioco della Sabbia con i bambini dell'Uganda, e così via. Questi progetti saranno supportati dal budget della IAAP, ma vorremmo inserire un pulsante per le donazioni come abbiamo fatto per l'assistenza psicologica alle vittime di calamità ambientali in Giappone nel 2011 e in Cina nel 2009. In linea con queste problematiche, ci sarà un pulsante per le donazioni a supporto delle attività contro i cambiamenti climatici. Riteniamo di poter dare risalto alle attività sociali e ai contributi legati alla nostra professione, e al contempo di poterci concentrare anche sulle questioni climatiche. Come già accennato riguardo alla questione della Diversità, vi prego di comunicare a me o gli Officers se avete un progetto concreto in merito.

Temo che il mio desiderio di fornire un resoconto sia riguardo al Congresso di Vienna che alla riunione del Comitato Esecutivo di gennaio abbiano reso questa mia lettera assai lunga. Vi informerò dunque riguardo ad altre questioni nella prossima lettera o nel nuovo Bulletin.

Non vedo l'ora di poter continuare la mia collaborazione con i vari Comitati della IAAP, di avviare nuovi progetti e di poter avere uno aperto scambio di idee con tutti voi che fate parte della nostra organizzazione.

Con affettuosi saluti collegiali,

Toshio Kawai
Presidente della IAAP

A handwritten signature in black ink that reads "Toshio Kawai". The signature is written in a cursive, flowing style with a large initial 'T'.